



ENERGIE MANAGEMENT ANALYSE EN ACTIEPLAN 2025 – 2027

IN HET KADER VAN DE CO₂-PRESTATIELADDER

RGS, Oostt, Clevero

Datum : augustus 2025

Status : versie-definitief



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	3
2. BELEID CO₂ REDUCTIE.....	4
3. BORGING CO₂ PRESTATIELADDER.....	5
4. CONTINUE VERBETERING	7
5. COMMUNICATIE.....	8
6. ANALYSE EN PLAN VAN AANPAK.....	9
6.1. Analyse van gestelde doelen.....	9
6.1.1. Analyse scope 1.....	9
6.1.2. Analyse scope 2.....	10
6.2. Evaluatie maatregelen 2024.....	11
6.3. Nieuwe doelstellingen (2025 – 2027)	12
6.4. Nieuwe maatregelen (2025 – 2027)	13
7. VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAAKSTELLINGEN	15

1. INLEIDING

De CO₂ prestatieladder is een instrument, ontwikkeld door ProRail, om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂ bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de bedrijfsvoering van de projecten. De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen het beheer en eigenaarschap van de CO₂-Prestatieladder overgenomen van ProRail.

Dit plan geeft inzicht in het management en de borging van het energiebeleid en de CO₂ reductie. In dit plan wordt weergegeven hoe het beleid tot CO₂ reductie is geborgd binnen RGS/Oostt/Clevero. De doelstellingen en maatregelen die worden genomen om CO₂ uitstoot te reduceren worden behandeld, waar ook een analyse is opgenomen van de eerder gestelde doelen en voorgenomen maatregelen. Tot slot is in het laatste hoofdstuk vastgelegd wie waar verantwoordelijk voor is.

2. BELEID CO₂ REDUCTIE

In 2013 is besloten om het aspect energie wat betreft beleid een extra dimensie te geven door aan te sluiten bij de systematiek van de CO₂-prestatieladder. Kwantificeren van CO₂-emissie geeft RGS/Oostt/Clevero extra houvast om duurzaamheid meer vorm te geven. Door te certificeren op trede 3 van de CO₂ prestatieladder formuleert RGS/Oostt/Clevero doelen en streeft deze na. Ook worden medewerkers en relaties geprikkeld om bewuster om te gaan met energie.

De prestatieladder eist dat gecertificeerde bedrijven communiceren over de voortgang van de CO₂ reductie. De communicatie over de CO₂ prestatieladder is vastgelegd in het communicatieplan. Jaarlijks worden de CO₂ reductie doelen en maatregelen tijdens de managementvergadering vastgesteld. In MT-overleggen wordt de voortgang van de CO₂ reductie besproken.

3. BORGING CO₂ PRESTATIELADDER

Deze rapportage is opgesteld volgens de NEN 50001. In deze norm worden richtlijnen beschreven om een energiemangement programma op te stellen. Deze norm heeft als doel organisaties een ondersteunend document te bieden bij het opstellen van systemen en processen om tot energie reductie te komen.

De NEN 50001 is gebaseerd op de Deming Cyclus. Een algemeen bekend model voor continue verbetering van een organisatie. De Deming Cyclus (ook wel PDCA cyclus genoemd) bevat de volgende herhalende stappen:

- ☐ Plan: De verandering vooruit plannen, proberen om te voorspellen en analyseren wat de resultaten zullen zijn.
- ☐ Do: Het plan uitvoeren in kleine stapjes onder gecontroleerde omstandigheden.
- ☐ Check: Bestuderen of het verwachte doel behaald is.
- ☐ Act: Evalueren van het resultaat en actie nemen om het gevolgde traject te standaardiseren of te verbeteren.

PLAN

De eerste stap om efficiënt om te gaan met energie is de “plan” fase. In deze fase wordt het energieverbruik geanalyseerd. Vanuit deze gegevens wordt een analyse van reductiekansen opgesteld waarna de reductiedoelen bepaald worden voor de aankomende periode.

De CO₂ footprint wordt jaarlijks bepaald. De analyse bevat het energieverbruik in CO₂ uitstoot, een trendanalyse en een identificatie van de grootste energieverbruikers.

DO

De tweede stap om efficiënt om te gaan met energie is de “do” fase. In deze fase worden de plannen uitgevoerd. Aan de hand van de eerder bepaalde doelen worden maatregelen getroffen om reductie tot gevolg te hebben. Deze maatregelen worden binnen de organisatie gecommuniceerd en ingevoerd. Het besluit om de reductiemaatregelen uit te voeren wordt genomen door de directie. De genomen besluiten worden genotuleerd en gedocumenteerd. Na het besluit kan er gestart worden met het uitvoeren van de maatregelen. Per maatregel wordt er een verantwoordelijk persoon aangewezen. Deze persoon begeleidt de uitvoering. Duidelijke communicatie in taken en terugkoppeling zal hierin bijdragen. Verdere communicatie wordt beschreven in het communicatieplan.

CHECK

De derde stap om efficiënt om te gaan met energie is de “check” fase. In deze fase wordt gecontroleerd of het doel behaald is. Hoe het komt dat er afwijkingen zijn in het verwachte resultaat en of er andere maatregelen nodig zijn om tot het gewenste resultaat te komen. Door het gemeten verbruik te vergelijken met het verwachte verbruik kan RGS bekijken of de maatregelen het gewenste effect hebben. Onvoorziene afwijkingen komen zo in beeld. Indien de gemeten reductie in negatieve zin afwijkt van de vooraf verwachte reductie zal er gekeken worden hoe dat tot stand is gekomen. RGS/Oostt/Clevero gaat haar energieverbruik en bijbehorende CO₂ uitstoot elk jaar meten en rapporteren.

ACT

De vierde stap om efficiënt om te gaan met energie is de “act” fase. In deze fase wordt er terug gekeken naar de behaalde resultaten. Fouten worden gesignaleerd en teruggekoppeld naar de betrokkenen. Halfjaarlijks zal het energiemangement programma geëvalueerd worden in het MT overleg.

Wanneer uit dit overleg naar voren komt dat het energiemangement programma aangepast moet worden zal er een nieuw versie opgesteld worden. Een belangrijk onderdeel is de terugkoppeling van dit overleg naar de betrokken medewerkers. Deze terugkoppeling zal bijdragen aan een betere persoonlijke bijdrage van de medewerkers zodat het doel van een reductiemaatregel in het vervolg behaald wordt.

4. CONTINUE VERBETERING

Als onderdeel van de jaarlijkse directiebeoordeling, die wordt uitgevoerd voor het zorgsysteem van RGS/Oostt/Clevero, wordt ook een beoordeling uitgevoerd op het energie- en CO₂ beleid. In de directiebeoordeling wordt gekeken naar de effectiviteit van het beleid en bepaald of bijsturing noodzakelijk is. Halfjaarlijks vindt monitoring van de reductiemaatregelen plaats.

Jaarlijks wordt een interne audit gehouden. De doelstelling van de interne audit is te toetsen of het energiebeleid van RGS/Oostt/Clevero effectief en doelmatig is geïmplementeerd. De KAM-coördinator stelt een auditrapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. Deze bevindingen worden meegenomen als actiepunten voor het aanpassen of verbeteren van het energiebeleid en de implementatie ervan.

5. COMMUNICATIE

Duidelijke interne en externe communicatie is essentieel en draagt bij aan een succesvolle implementatie van dit energiemangement programma en de daaruit volgende reducerende maatregelen. De wijze waarop RGS/Oostt/Clevero intern en extern gaat communiceren is beschreven in het communicatieplan.

6. ANALYSE EN PLAN VAN AANPAK

Dit hoofdstuk gaat in op het opgestelde plan van aanpak, waar bekeken wordt of de gestelde doelstellingen voor het jaar 2024 zijn behaald. Daarnaast worden de gestelde maatregelen geëvalueerd en zijn tot 2027 nieuwe doelstellingen en maatregelen opgesteld. Hiervoor is een opsplitsing gemaakt in scope 1 en 2, zoals voorgaande jaren.

6.1. Analyse van gestelde doelen

Zie hieronder de algemene (bedrijfsbrede) doelstelling die is gesteld voor eind 2024:

“RGS/Oostt/Clevero wil op 31 december 2024 een besparing van 10% CO₂ uitstoot realiseren ten opzichte van het basisjaar 2020.”

In de analyse wordt vergeleken in ton CO₂ per miljoen omzet.

CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2020)	Doel CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2024)	Besparing doel
164,6	148,1	10%

In 2024 is, uitgaande van de in uitgestoten emissie van **2528** ton CO₂ (zie CO₂ rapportage 2024), een uitstoot per miljoen euro omzet behaald van: **85,1**. Er is dus iets meer dan 85 ton CO₂ uitgestoten per miljoen euro omzet. Hiermee is het gestelde doel van 10% besparing **behaald** (ruim 48%). Zie in tabel 6.1 een weergave van de CO₂ uitstoot per miljoen omzet, met bijbehorende reductie percentages in vergelijking met het basisjaar 2020.

SCOPE 1+2	CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet bedrijfsbreed.	Reductie doelstelling (in %) t.o.v. 2020 bedrijfsbreed	Doelstelling bedrijfsbreed	Totaal percentage reductie t.o.v. 2020
2020	164,6	-	-	-
2022	147,5	4%	158,0	10,4
2023	93,2	8%	151,4	43,4
2024	85,1	10%	148,1	48,4

Tabel 6.1 CO₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2020 – 2024)

6.1.1. Analyse scope 1

Lange termijn doelstelling scope 1 eind 2024:

“RGS/Oostt/Clevero wil op 31 december 2024 een besparing van 9% CO₂ uitstoot realiseren ten opzichte van het basisjaar 2020.”

CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2020)	Doel CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2024)	Besparing doel
162,3	147,7	9%

In 2024 is, uitgaande van de in uitgestoten emissie van **2511** ton CO₂ in scope 1 (zie CO₂ rapportage 2024), een uitstoot per miljoen euro omzet behaald van: **84,6**. Er is dus bijna 85 ton CO₂ uitgestoten per miljoen euro omzet voor de scope 1 emissie. Hiermee is het gestelde doel van 9% besparing **behaald** (bijna 48%).

Zie in tabel 6.2 een weergave van de CO₂ uitstoot per miljoen omzet, met bijbehorende reductie percentages in vergelijking met het basisjaar 2020 voor de scope 1 emissie.

SCOPE 1	CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet in scope 1.	Reductie doelstelling (in %) t.o.v. 2020 scope 1	Doelstelling scope 1	Totaal percentage reductie (in %)
2020	162,3	-	-	-
2022	89,5	3%	157,4	44,9
2023	93,1	7%	150,9	42,6
2024	84,6	9%	147,7	47,9

Tabel 6.2. CO₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2020 – 2024) voor scope 1

Maatregelen 2022

- Bewustwording medewerkers creëren door het geven van een toolbox, aanspreken tijdens werkplekinspecties en onnodig aanlaten pc. (1% besparing)
- Bij aanschaf / vervanging kranen, bussen en auto's energiezuinigere modellen aanschaffen. (2% besparing)

Maatregelen 2023

- Bewustwording medewerkers creëren door het geven van een toolbox, aanspreken tijdens werkplekinspecties en onnodig aanlaten pc. (1%)
- Bij aanschaf / vervanging kranen, bussen en auto's energiezuinigere modellen aanschaffen. (2% besparing)
- Verduurzaming kantoorpand (bijvoorbeeld hybride warmtepomp) (1% besparing)

Maatregelen 2024

- Bewustwording medewerkers creëren door het geven van een toolbox, aanspreken tijdens werkplekinspecties en onnodig aanlaten pc. (1% besparing)
- Bij aanschaf / vervanging kranen, bussen en auto's energiezuinigere modellen aanschaffen (1% besparing)

De verwachting was dat het totaalpakket van de hierboven beschreven maatregelen een besparing van 9% oplevert. Zoals in de analyse in tabel 6.2 is weergegeven, is dat waargemaakt.

6.1.2. Analyse scope 2

Lange termijn doelstelling scope 2 eind 2024:

“RGS/Oostt/Clevero wil op 31 december 2024 een besparing van 80% CO₂ uitstoot hebben ten opzichte van het basisjaar 2020.”

CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2020)	Doel CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2024)	Besparing doel
2,36	0,47	80%

In 2024 is, uitgaande van de in uitgestoten emissie van **17** ton CO₂ in scope 1 (zie CO₂ rapportage 2024), een uitstoot per miljoen euro omzet behaald van: **0,58**. Er is dus bijna 0,6 ton CO₂ uitgestoten per miljoen euro omzet voor de scope 2 emissie. Hiermee is het gestelde doel van 80% besparing **net niet behaald** (iets meer dan 75%).

Zie in tabel 6.3 een weergave van de CO₂ uitstoot per miljoen omzet, met bijbehorende reductie percentages in vergelijking met het basisjaar 2020 voor de scope 2 emissie.

SCOPE 2	CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet in scope 2.	Reductie doelstelling (in %) t.o.v. 2020 scope 2	Doelstelling scope 2	Totaal percentage reductie
2020	2,36	-	-	-
2022	1,60	0%	2,36	32,2
2023	0,06	0%	2,36	97,6
2024	0,58	80%	0,47	75,3

Tabel 6.3. CO₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2020 – 2024) voor scope 2

Verklaring resultaat scope 2 emissie

Vanuit de verbruiksgegevens van de elektrische auto's heeft een stijging in het elektriciteitsverbruik plaatsgevonden. Dit is te wijten aan het feit dat er steeds meer elektrisch wordt gereden binnen RGS/Oostt/Clevero. Hierdoor vindt als het ware een verschuiving plaats van de emissies van diesel/benzine van transportmiddelen (personenauto's/bussen) uit scope 1 naar de emissie van elektrisch rijden in scope 2.

Het is uiteraard belangrijk dat er aandacht is voor het minimaliseren van de emissie uit scope 2. Echter moet hierin wel in acht genomen worden dat de scope 2 emissie een zeer klein aandeel heeft in de totale emissie van RGS/Oostt/Clevero (0,7% in 2024). Het zwaartepunt van de maatregelen zal dus logischerwijs ook moeten liggen in de scope 1 emissies.

6.2. Evaluatie maatregelen 2024

In dit hoofdstuk zijn de maatregelen beschreven die voorgenomen zijn in 2024, waar ook is aangegeven of deze reeds geïmplementeerd zijn en/of worden voortgezet. Hierin is voor het overzicht onderscheid gemaakt tussen scope 1 en scope 2 maatregelen.

RGS/Oostt/Clevero had voor 2024 de hieronder weergegeven maatregelen voorgenomen om reductie verder door te zetten. Per maatregel is aangegeven of die reeds geïmplementeerd is.

Scope 1:

- Vervangen van bedrijfsvoertuigen voor hybride of elektrische modellen.
Deze maatregel is reeds gestart. Nog niet alles is 100% elektrisch, maar het voornemen is om deze ontwikkeling door te zetten.
- Vervangen van kleine bedrijfsbussen door elektrische modellen.
Net als vervanging van bedrijfsvoertuigen, worden ook de kleine bedrijfsbussen de komende jaren vervangen door elektrische modellen. Is reeds gestart.
- Het aanschaffen van de eerste elektrische vrachtwagen.
De eerste volledig elektrische vrachtwagen is besteld. Wordt momenteel gewacht op levering ervan.
- Trainen van vrachtwagenchauffeurs middels de training "Het Nieuwe Rijden".
Deze maatregel wordt momenteel doorgevoerd.

Scope 2:

- Het installeren van zonnepanelen op het dak van RGS Groep B.V..
Deze maatregel is (nog) niet doorgevoerd. Er vindt momenteel een evaluatie plaats van de bedrijfslocatie van RGS. Hierdoor is het invoeren van deze maatregel op wacht gezet.
- Het installeren van een laadpunt voor elektrische vrachtwagens bij het pand van RGS Groep B.V..
Deze maatregel wordt doorgevoerd zodra de exacte leverdatum van de reeds bestelde elektrische vrachtwagen bekend is.
- Het installeren van een laadpunt voor elektrische voertuigen bij het bedrijfspand van Oostt B.V..
Deze maatregel is reeds geïmplementeerd.

6.3. Nieuwe doelstellingen (2025 – 2027)

Dit hoofdstuk beschrijft de nieuwe en/of aangescherpte doelstellingen voor RSG/Oostt/Clevero om verdere CO₂ reductie te realiseren. Hiervoor zijn de resultaten uit het CO₂ emissie rapport, de analyse van deze resultaten en het eerdere maatregelenpakket geraadpleegd. Ook is hier weer onderscheid gemaakt in een bedrijfsbrede doelstelling, een doelstelling voor scope 1 en een doelstelling voor scope 2. Per doelstelling is een korte onderbouwing opgenomen.

Zie hieronder de algemene (bedrijfsbrede) doelstelling die is gesteld voor eind 2027:

“RGS/Oostt/Clevero wil op 31 december 2027 een besparing van 10% CO₂ uitstoot realiseren ten opzichte van het basisjaar 2024¹.”

CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2024)	Doel CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2027)	Besparing doel
85,1	77,4	10%

Onderbouwing algemeen

Aangezien het eerder gestelde doel van 10% is behaald, is voor de periode tot eind 2027 een bedrijfsbrede reductie van 10% gesteld. Kijkende naar de elektrificatie van transportmiddelen en (klein) materieel die reeds is ingezet, zou deze doelstelling haalbaar moeten zijn. Naarmate meerdere maatregelen zijn doorgevoerd, wordt de marge op reductie steeds kleiner.

Lange termijn doelstelling scope 1 eind 2027:

“RGS/Oostt/Clevero wil op 31 december 2027 een besparing van 10% CO₂ uitstoot realiseren ten opzichte van het basisjaar 2024.”

¹ Voor de rapportage voor komend jaar zal het basisjaar worden veranderd naar 2024, om zo te vergelijken met een meer recent jaar in plaats van 2020.

CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2024)	Doel CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2027)	Besparing doel
84,6	76,9	10%

Onderbouwing scope 1

Het grootste aandeel wat betreft emissies zit in het materieel, vrachtwagens en transportmiddelen (personenauto's en bussen). De verwachting is dat een stapsgewijze elektrificatie van deze bronnen kan resulteren in een besparing van 10% CO₂ uitstoot (per miljoen euro omzet) in eind 2027. Belangrijk hierbij aan te geven is dat dit onder andere afhankelijk is van de ontwikkeling van groot elektrisch materieel. Huidig elektrisch groot materieel heeft momenteel voor een aanzienlijk deel van de projecten niet het benodigde vermogen wat wel wordt behaald met alternatieven die op benzine of diesel draaien.

Lange termijn doelstelling scope 2 eind 2027:

“RGS/Oostt/Clevero wil op 31 december 2027 een besparing van 10% CO₂ uitstoot hebben ten opzichte van het basisjaar 2024.”

CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2024)	Doel CO ₂ uitstoot per miljoen euro omzet (2027)	Besparing doel
0,58	0,53	10%

Onderbouwing scope 2

De panden van RGS/Oostt/Clevero beschikken momenteel al over groene stroom. Hier is wat betreft CO₂ uitstoot geen verdere reductie mogelijk. De ‘knoppen’ waar aan gedraaid kunnen worden zijn dus het aantal kilometers/verbruik van privé voertuigen en de emissie gerelateerd aan elektrische voertuigen. De verwachting is dat het aantal elektrische voertuigen door de elektrificatie zal stijgen. Bovenstaand doel zal dus gerealiseerd moeten worden met verdere elektrificatie en het stimuleren van laden op kantoor, aangezien hiervoor elektrische groene stroom geleverd kan worden. Voor extern laden kan dit niet gegarandeerd worden.

6.4. Nieuwe maatregelen (2025 – 2027)

Op basis van de in hoofdstuk 6.3 beschreven doelstellingen en onderbouwing, worden in dit hoofdstuk de bijbehorende voorgenomen maatregelen behandeld. Zie hieronder een overzicht van deze maatregelen, waar onderscheid is gemaakt tussen scope 1 en scope 2 maatregelen.

Scope 1:

- Vervangen van bedrijfsvoertuigen voor elektrische modellen.
- Vervangen van bedrijfsbussen door elektrische modellen.
- Het (verder) stimuleren van carpoolen of andere emissie arme transportmiddelen (fiets, trein, etc) bij medewerkers.
- Trainen van vrachtwagenchauffeurs middels de training “Het Nieuwe Rijden”.

- Mogelijkheden onderzoeken voor gebruik van biologisch afbreekbare of zuinigere brandstoffen (waterstof of biobrandstoffen zoals HVO).
- Mogelijkheden onderzoeken om gasverbruik te verminderen (aardgas).

Scope 2:

- Het installeren van zonnepanelen op het dak van RGS Groep B.V..
- Het installeren van meerdere laadpunten voor elektrische vrachtwagens bij het pand van RGS Groep B.V..
- Stimuleren van laden op locatie van kantoor bij medewerkers, waar groene stroom gegarandeerd kan worden.

7. VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAAKSTELLINGEN

In dit hoofdstuk worden de taken en verantwoordelijkheden gekoppeld aan medewerkers van RGS/Oostt/Clevero.

Rapportages CO₂

Taak	Verantwoordelijk	Deadline
Opstellen en analyseren CO ₂ footprint.	J. Hesselink	(half)jaarlijks
Maatregelen monitoren en eventueel corrigerende maatregelen treffen	J. Hesselink	(half)jaarlijks
Verbeterkansen vertalen naar maatregelen	J. Hesselink	Jaarlijks

Maatregelen implementatie

Taak	Verantwoordelijk	Deadline	Budget
Bewustwording medewerkers creëren door het geven van een toolbox, werkplekinspecties en bespreken PC gebruik.	J. Hesselink	Voortdurend	Manuren, geen budget voor bepaald.
Bij aanschaf / vervanging kranen, bussen, auto's energiezuinigere modellen aanschaffen (bij voorkeur elektrisch).	Directie	31-12-2027	Lease contracten.
Aanschaf elektrische auto's.	Directie	31-12-2027	50.000 euro
Aanschaf zonnepanelen.	Directie	31-12-2027	40.000 euro

Initiatieven

Taak	Verantwoordelijk	Deadline	Budget
VERAS branche initiatief	J. Hesselink	Halfjaarlijks	400 euro per jaar.
SEB (Schoon en Emissieloos Bouwen)	J. Hesselink	Voortdurend	ntb